



## SABBATICAL - EINE AUSZEIT AUF ZEIT

# SABBATICAL - EINE AUSZEIT AUF ZEIT

## Rechtliche Grundlage

- + Erlass des Finanzministeriums MV (14.11.2000)  
Vereinbarung eine Sabbaticals
- + o.g. Erlass wurde redaktionell an den TV-L angepasst (03.04.2013)

## Voraussetzungen

- + unbefristet Beschäftigte im Bereich TV-L
- + Teilzeitbeschäftigte mit Einschränkung
- + Oberste Dienstbehörde entscheidet über den Antrag  
oder die von ihr ermächtigte Dienststelle
- + Antragstellung spätestens 3 Monate vor Antritt

# SABBATICAL - EINE AUSZEIT AUF ZEIT

## Gestaltungsmöglichkeiten

- + **zwei Jahre Teilzeitbeschäftigung in Form von**  
einem Jahr Vollzeitbeschäftigung und einem Jahr Freistellung
- + **drei Jahre Teilzeitbeschäftigung in Form von**  
zwei Jahren Vollzeitbeschäftigung und einem Jahr Freistellung
- + **vier Jahre Teilzeitbeschäftigung in Form von**  
drei Jahren Vollzeitbeschäftigung und einem Jahr Freistellung
- + **fünf Jahre Teilzeitbeschäftigung in Form von**  
vier Jahren Vollzeitbeschäftigung und einem Jahr Freistellung
- + **sechs Jahre Teilzeitbeschäftigung in Form von**  
fünf Jahren Vollzeitbeschäftigung und einem Jahr Freistellung
- + **sieben Jahre Teilzeitbeschäftigung in Form von**  
sechs Jahren Vollzeitbeschäftigung und einem Jahr Freistellung

# SABBATICAL - EINE AUSZEIT AUF ZEIT

## Entgelt

- + das Entgelt wird während der Arbeits-und Freistellungsphase entsprechend des vereinbarten Teilzeitumfangs gezahlt

## Arbeitsunfähigkeit

- + AU länger als 6 Wochen - dann ist die Ansparphase um den über sechs Wochen hinaus gehenden Zeitraum zu verlängern (Nacharbeitsphase)

# SABBATICAL - EINE AUSZEIT AUF ZEIT

## Erholungsurlaub

### + Beispiel:

Beginn der Freistellungsphase am 01. April des Jahres

Jahresurlaubsanspruch = 30 Arbeitstage

Urlaubsanspruch vom 01.01. bis 31.03. = 8 Tage

## Nebentätigkeit

- + Während des Sabbaticals einschließlich der Freistellungsphase gelten die Regelungen des § 3 Abs. 4 TV-L

# SABBATICAL - EINE AUSZEIT AUF ZEIT

## Einsatz nach Beendigung des Sabbaticals

- + Wenn es betriebliche / personalwirtschaftliche Belange erfordern, können die MA im arbeitsvertraglichen Rahmen auf einen anderen Arbeitsplatz eingesetzt werden
- + spätestens drei Monate vor Ablauf der Freistellungsphase ist mit dem MA sein künftiger Einsatz zu erörtern

# SABBATICAL - EINE AUSZEIT AUF ZEIT

## Link

- + <http://www.personalrat.uni-rostock.de/pr-mitteilungen-recht/pr-mitteilungen-recht-gesetz/pr-mitteilungen-recht-tarif/>
  - a) Vereinbarung eines Sabbaticals
  - b) Mustervertrag

## Beratung

- + Personaldezernat, Landesbesoldungsamt, Personalrat

# SABBATICAL - EINE AUSZEIT AUF ZEIT



# SABBATICAL - EINE AUSZEIT AUF ZEIT



**Raus aus dem  
Hamsterrad**

# SABBATICAL - EINE AUSZEIT AUF ZEIT

**Danke  
für Ihre  
Aufmerksamkeit**