

Gleichbehandlung und Wertschätzung an der Universität Rostock

Personalversammlung 25. April 2017



25.04.2017 © UNIVERSITÄT ROSTOCK Dezernat Personal und Personalentwicklung

Gleichbehandlung

„Das Geheimnis steckt in den
Vorschriften.“

(Franz Kafka, Das Schloss)

- Dienstvereinbarung über den Umgang mit Suchtgefährdeten und Suchtkranken und über Maßnahmen gegen den Missbrauch von Suchtmitteln:

– Präambel

... Sie (*Vorgesetzte und Kollegen*) müssen lernen, berechtigte Forderungen nach einer Änderung im Verhalten der Betroffenen zu stellen und konsequent zu handeln.

- Dienstvereinbarung über die Regelung der gleitenden Arbeitszeit:

1. Allgemeines

... Die den Beschäftigten eingeräumte Freizügigkeit in der Festlegung der Arbeitszeit setzt ein besonderes Maß an Verantwortungsbewusstsein voraus und wird von gegenseitigem Vertrauen getragen...

11. Schlussbestimmungen

...Missbrauch wird **im Interesse aller Beschäftigten** der Universität Rostock mit arbeitsrechtlichen Maßnahmen geahndet.

- Dienstvereinbarung für einen partnerschaftlichen Umgang am Arbeitsplatz:

§ 2 Schutz vor Übergriffen

...(2) Dienststellenleitung und Personalvertretung sind sich einig darüber, dass in der Dienststelle jede Person nach Recht und Gesetz und unter Berücksichtigung moderner Personalführungsgrundsätze behandelt wird...

- Grundordnung der Universität Rostock:

§ 3 Leitbild

...Die Universität setzt sich für Toleranz, Chancengleichheit und Familienfreundlichkeit ein und bekennt sich zu ihren universitären Führungsleitlinien...

§ 4 Rechte und Pflichten der Mitglieder

...(5) Die Mitglieder unterstützen die Förderung der Vielfalt, die Durchsetzung des Gleichstellungsauftrages und die Herstellung der Chancengerechtigkeit.

Führungsleitlinien der Universität Rostock:

– Identifikation

...Die Führungskräfte ... schaffen die Voraussetzung für die Entwicklung von familienfreundlichen, gesundheitsfördernden und interkulturellen Rahmenbedingungen...

– Verantwortung

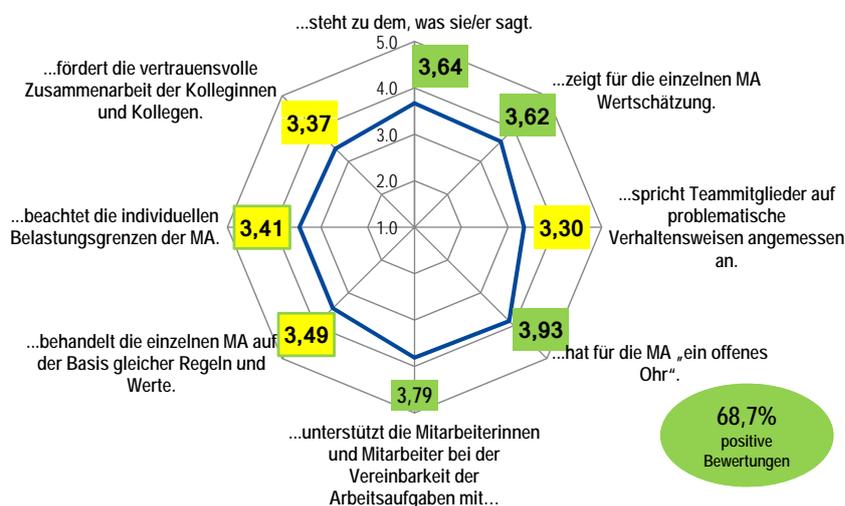
...Regeln und Normen der Organisationskultur respektieren, beachten und einhalten...

– Respekt und Wertschätzung

Die Führungskräfte der Universität verhalten sich gegenüber ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wertschätzend, fair und respektvoll. Sie übernehmen bewusst die Verantwortung für die Schaffung einer Arbeitskultur, die die Vielfalt der Kompetenzen und Persönlichkeiten anerkennt und fördert...

Beschäftigtenbefragung an Universitäten

Meine direkte Vorgesetzte / mein direkter Vorgesetzter



Detailansicht: Mitarbeiterorientierung der direkten Vorgesetzten

R.E.S.P.E.K.T 4.0

(Digitale und analoge Kommunikation,
Aktivierung der sinnlichen Intelligenz)

... Qualifizierte Beratung und Unterstützung der
Beschäftigten im Rahmen der strategischen Ziele der
Universität

... Mitwirken und Vordenken bei der Aufstellung und
Nachjustierung der strategischen (Personal-)Ziele...

„Eine wichtige Tugend im Personalmanagement ist die
Fähigkeit und der Wille, klare Entscheidungen zu
treffen.“

*„Es gibt keine Tatsachen, sondern nur
Interpretationen.“
(Friedrich Nietzsche)*

Wir müssen stets interpretieren, um Tatsachen (an-)erkennen
zu können.

*„Die Interessen der Belegschaft sind nicht die
Interessen des Einzelnen gegenüber der
Universität als Arbeitgeber,
sondern vielmehr die Interessen
Einzelner/Gruppen zum Wohl der Universität.“*

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

