

Personalratswahl im Mai 2017: Bestimmen Sie mit!

Fakten und Anregungen für Wählende,
Helfende und (potentiell) Kandidierende

Frank Hüttmann

Personalrat für die wissenschaftlich Beschäftigten (WPR)



Dezember 2016

UNIVERSITÄT ROSTOCK | Personalrat für die wissenschaftlich Beschäftigten (WPR)

1

Was macht der WPR?

Zur Arbeit des Personalrats für die wissenschaftlich Beschäftigten (Auswahl)

- Zu den allgemeinen Aufgaben des WPR gehört u.a. *„darüber zu wachen, daß die zugunsten der Beschäftigten geltenden Gesetze, Verordnungen, Tarifverträge, Dienstvereinbarungen und Verwaltungsanordnungen durchgeführt werden,“* (§ 61 Nr. 2 PersVG M-V)

(PersVG M-V: Personalvertretungsgesetz für das Land Mecklenburg-Vorpommern)

Was macht der WPR?

Zur Arbeit des Personalrats für die wissenschaftlich Beschäftigten (Auswahl)

Gesetze/Verordnungen/Richtlinien/Dienstvereinbarungen etc. (Auswahl)

- Grundgesetz (GG), Wissenschaftszeitvertragsgesetz (WissZeitVG), Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG), Tarifvertrag (TV-L), Arbeitszeitgesetz (ArbZG), Bundesurlaubsgesetz (BUrlG), Mindestlohngesetz (MiLoG), ...
- Landeshochschulgesetz (LHG M-V), Lehrverpflichtungsverordnung (LVVO), Personalvertretungsgesetz (PersVG M-V), Landesdatenschutzgesetz (DSG M-V), Reisekostengesetz und Reisekostenrichtlinie, ...
- Qualitätsordnung, Führungsleitlinien, ...
- Dienstvereinbarung zur wissenschaftsadäquaten Vertragsgestaltung von Beschäftigungsverhältnissen des wissenschaftlichen Personals (DV WVG), Rahmendienstvereinbarung zur Einführung und wesentliche Änderung von Systemen der Informations- und Kommunikationstechnik (RDV IKT), Dienstvereinbarung für einen partnerschaftlichen Umgang am Arbeitsplatz (DV Mobbing), ...

(PersVG M-V: Personalvertretungsgesetz für das Land Mecklenburg-Vorpommern)

Was macht der WPR?

Zur Arbeit des Personalrats für die wissenschaftlich Beschäftigten (Auswahl)

- Zu den allgemeinen Aufgaben des WPR gehört u.a. *„darüber zu wachen, daß die zugunsten der Beschäftigten geltenden Gesetze, Verordnungen, Tarifverträge, Dienstvereinbarungen und Verwaltungsanordnungen durchgeführt werden,“* (§ 61 Nr. 2 PersVG M-V)
- Der WPR ist grundsätzlich bei Personalangelegenheiten von WissenschaftlerInnen (z.B. bei der Einstellung) nur beteiligt, wenn diese das formlos beantragen (§ 68 (3) PersVG M-V).
- Der WPR wird stets beim „Absehen von einer Stellenausschreibung“ beteiligt.
- Der WPR hat für die Bearbeitung eines Vorganges eine gesetzlich festgelegte Frist von zehn Arbeitstagen (§62 (2) PersVG M-V).

**→ Wir vertreten Ihre Interessen gegenüber der
Universitätsleitung!**

(PersVG M-V: Personalvertretungsgesetz für das Land Mecklenburg-Vorpommern)

Wie arbeitet der WPR?

Wöchentliche Sitzungen des WPR

- Berichte, Beratungen sowie Diskussionen von Vorgängen, Themen und Anträgen
- Beschlussfassungen zu Anträgen
- Weiterbildungen zu Themen der Personalratsarbeit
→ Seminare, Schulungen, Erfahrungsaustausch mit anderen Interessenvertretungen
- Arbeitsgruppen zu speziellen bzw. übergreifenden Aufgaben
- **Statistik:**
 - ca. 160 Sitzungen seit Mai 2013
 - mit durchschnittlich sieben Beschlüssen pro Sitzung, davon:
 - 84% Anträge auf Absehen von der Stellenausschreibung
 - 5% Anträge auf Abordnung an die Universität Rostock
 - 4% Anträge auf Festlegung der Arbeitszeit bzw. Anordnung von Überstunden / Mehrarbeit
 - 6% Beschlüsse zur Geschäftsführung des WPR

Was bringt mir die Personalratsarbeit?

Meine persönlichen Erfahrungen und Ansichten

- *Eigener zeitlicher Aufwand:* So viel, wie ich bereit bin zu geben.
→ Priorisieren meiner Aufgaben am Lehrstuhl bzw. im Personalrat (jeweils nach Bedarf)
- *„Blick über den Tellerrand“:*
 - viele KollegInnen aus verschiedenen Bereichen (nicht nur der Universität)
 - Erfahrungsaustausch mit ihnen
 - neue Sichtweisen
 - „Gipfel und Abgründe“
- *Gesetze & Co.:* (nicht nur) eigene Rechte und Pflichten kennenlernen.
→ gut für eigene Kompetenzen
- *Neue Interessen finden:*
 - Datenschutz
 - elektronische Verwaltung / Verwaltungsarbeit
- *Mitmachen / Verändern:*
 - bei der Personalratsarbeit
 - an der Universität

Wollen Sie auch mitmachen?

Wir brauchen Ihre Unterstützung!

Helfen Sie mit!

Unterstützen Sie uns bei der Vorbereitung und Durchführung der Wahlen!

Nehmen Sie sich sowie Ihre Kollegin und Ihren Kollegen mit!

Gehen Sie zur Personalratswahl! – Für einen starken Personalrat zählt jede Stimme!

Machen Sie mit!

Kandidieren Sie für den Personalrat für die wissenschaftlich Beschäftigten (WPR)!

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!