



Wir, dass sind

Robert Brumme, Dennis Tark, Stefan Förster, Henning Hummert, Peter Ehlers, Ulrich Knaus, Juliane Rexroth, Frank Hüttmann, Vivien Peyer, Valerian Thielicke-Witt,

heißen euch herzlich Willkommen
zur Personalversammlung
für die wissenschaftlichen Beschäftigten



Tagesordnung

- I. Grußworte
- II. Wir für euch – Einblick in die Arbeit des WPR
- III. Austausch-Foren Mitreden & Mitgestalten: Im Gespräch zu aktuellen Themen
- IV. Abschluss und Ausblick



I. Grußworte der Gleichstellungsbeauftragten

Die Verantwortung für die Verwirklichung der Gleichstellung von Frauen und Männern an der Universität Rostock im Studium und in der Lehre, in der Forschung und in der beruflichen Tätigkeit trägt jedes Mitglied unserer Universität und damit jede Einzelne und jeder Einzelne von uns.

Die Gleichstellungsbeauftragte und ihre Fakultätsvertreterinnen

- unterstützen das Rektorat und die Bereiche und Einrichtungen bei der tatsächlichen Durchsetzung
 - der Gleichstellung von Frauen und Männern in allen universitären Prozessen
 - der Vereinbarkeit von Familie und Pflege mit Studium, Forschung und beruflicher Tätigkeit
 - des Schutzes vor sexualisierter Belästigung, Diskriminierung und Gewalt
- wirken frühzeitig an allen personellen, organisatorischen, sozialen Angelegenheiten in diesen drei Bereichen mit
- beraten und unterstützen die Studierenden, Promovierenden und Beschäftigten in diesen drei Bereichen
- fördern die Umsetzung dieser Aufgaben durch eigene Initiativen

Erkennen wir Ungerechtigkeiten, wirken wir auf deren Beseitigung hin



I. Grußworte von in der Universität Rostock vertretenen Gewerkschaften

Paul Fietz





I. Grußworte von in der Universität Rostock vertretenen Gewerkschaften

Tobias Packhäuser



GESUNDHEIT, SOZIALE DIENSTE, BILDUNG UND WISSENSCHAFT

Mein Arbeitsplatz

ver.di engagiert sich konsequent für Aufwertung und gute Arbeit. In den Krankenhäusern, in der Altenpflege, im Sozial- und Erziehungsbereich und in den Psychiatrien, in der Sekundar- und den Berufsbildungen, an den Hochschulen und Forschungseinrichtungen, in der Weiterbildung und in den Studierendenwerken, für Studierende und Bibliotheksbeschäftigte

[mehr Informationen](#)

<https://gesundheit-soziales-bildung.verdi.de/mein-arbeitsplatz/hochschulen>

Die Zukunft der Arbeitswelt



Personalversammlung
Universität Rostock
26. November 2025

Gesundheit, Soziale Dienste,
Bildung und Wissenschaft



I. Grußworte des HPR



Grußwort und Kurzvorstellung des HPR-WKM

Hauptpersonalrat am Ministerium für Wissenschaft, Kultur, Bundes- und Europaangelegenheiten M-V

anlässlich der Personalversammlungen

der wissenschaftlich Beschäftigten der Universität Rostock

am 26. November 2025

Andreas Wolter

HPR-WKM

Welche Einrichtungen gehören zum Geschäftsbereich des WKM?

- **Das *Ministerium* selbst,**
- **Die sechs *Hochschulen des Landes*,**
 - HS. Wismar
 - Uni. Rostock
 - HMT. Rostock
 - HS. Stralsund
 - Uni. Greifswald
 - HS. Neubrandenburg
- **Das *Landesamt für Kultur und Denkmalpflege M-V* [LAKD]**
- **Die *Staatlichen Schlösser, Gärten und Kunstsammlungen M-V*. [SSGK]**



Das Gremium des HPR (derzeitige Amtsperiode 2025-2029)

Vorstand:

- Christina Deatcu, HS Wismar (Vorsitzende)
- Nicole Becker, WKM (stellv. Vors., Beamtenvertreterin)
- Giannina Schindler, LAKD M-V
- Andreas Wolter, Uni. Rostock

Mitglieder:

- Pier Angermann, HS Stralsund
- Ross Copeland, HS Neubrandenburg
- Jens Grabbert, LAKD M-V
- Sören Koepe, Uni. Rostock
- Daniel Reinecker, Uni. Rostock
- Claudia Tiedt, SSGK M-V
- Angela Weihs, Uni. Rostock

Ersatzmitglied:

- Doreen Hallex, Uni Greifswald (stellv. Beamtenvertreterin)



Foto [HPR]: Einige Mitglieder des amtierenden Gremiums

...weitere Infos finden Sie auf folgender Homepage des HPR-WKM:
<https://www.regierung-mv.de/Landesregierung/wkm/Service/Hauptpersonalrat/>



II. Wir für euch – Einblick in die Arbeit des WPR

Personalräte als Interessenvertretung der Beschäftigten

Personalräte

NPR

GPR

WPR



Rektorat (Dienststellenleitung)



Wissenschaftliche
Beschäftigte



II. Wir für euch – Einblick in die Arbeit des WPR

Die Aufgaben etwas genauer beleuchtet*

* *Einen genauen Einblick in die Aufgaben findet ihr im Tätigkeitsbericht des WPR*



Die Wächterfunktion übernehmen



**Transparenz und Kommunikation
fördern**



Gute Arbeitsbedingungen fördern

Beraten und Begleiten



**Für Gleichstellung und
Chancengleichheit eintreten**



II. Wir für euch – Einblick in die Arbeit des WPR

konkrete Aufgabe: Dienstvereinbarungen

Warum Dienstvereinbarungen?

- gleiche Standards für alle schaffen
- Ausgestaltung von Gesetzen (als Mindestnormen), Verordnungen und Tarifverträgen → Regeln das „wie“
- Günstigkeitsprinzip: die vorteilhaftere Regelung zählt
- Rangordnung: „Ober“ schlägt „Unter“





II. Wir für euch – Einblick in die Arbeit des WPR

konkrete Aufgabe: Dienstvereinbarungen

Einige Beispiele:

GPR

NPR

WPR

- *Durchführung von Mitarbeitendengesprächen*
- *Partnerschaftlicher Umgang am Arbeitsplatz* – mit klaren Regeln gegen Diskriminierung, Konflikte und Mobbing
- *Mobiles Arbeiten und ortsunabhängiges Arbeiten* – wichtige Bausteine für moderne, flexible Arbeitsbedingungen
- *Regelung der gleitenden Arbeitszeit* (für nichtwissenschaftliche Beschäftigte)
- *Arbeitszeiterfassung für wissenschaftliche Beschäftigte* – ein noch offenes Thema, das vom WPR mit Nachdruck weiterverfolgt wird, weil „Arbeit sichtbar werden muss“ – siehe Genese auf unserer Webseite
- *Wissenschaftsadäquate Beschäftigungsbedingungen* für wissenschaftliches Personal – aktuell in (Neu-) Verhandlung

II. Wir für euch – Einblick in die Arbeit des WPR

konkrete Aufgabe: Neuverhandlung Dienstvereinbarung



Dienstvereinbarung zur
**wissenschaftsadäquaten
Vertragsgestaltung** von
Beschäftigungsverhältnissen
des wissenschaftlichen
Personals (DV WVG)



Ziele:

- Förderung von Transparenz und Fairness bei Beschäftigungsverhältnissen
- Leitlinien: Chancengleichheit, planbare Karrierewege, Vereinbarkeit von Wissenschaft und Familie



im Aushandlungsprozess (seit 2023)



II. Wir für euch – Einblick in die Arbeit des WPR



konkrete Aufgabe: Neuverhandlung Dienstvereinbarung

Ziel: Fairness bei Beschäftigungsverhältnissen und zwar für alle Wissenschaftlichen Beschäftigten

Was heißt für alle WiMi?

- WiMi: Qualifikationsstelle (vor der Promotion) „**Doktorandenstelle**“, befristet
- WiMi: **Projektstelle**, befristet
- WiMi: Qualifikationsstelle (nach der Promotion) „**Habilitationsstelle**“, befristet
- WiMi: **Forschung & Lehre**, unbefristet
- WiMi: mit Aufgaben überwiegend in der Lehre „**Hochdeputatstelle**“, unbefristet



Unterschiedliche
Bedarfe für „gute
Arbeitsbedingungen“



DV WB soll diesen
unterschiedlichen
Bedarfen Beachtung
geben



II. Wir für euch – Einblick in die Arbeit des WPR



Vertragsgestaltung:

Entwicklung von Stellenprofilen

Angemessener Umfang der eigenen wissenschaftlichen Tätigkeit

Ermöglichung von Drittmittelkarrieren

Arbeitszeitsouveränität





II. Wir für euch – Einblick in die Arbeit des WPR



Vertragsgestaltung:

Entwicklung von Stellenprofilen

Angemessener Umfang der eigenen wissenschaftlichen Tätigkeit

Ermöglichung von Drittmittelkarrieren

Arbeitszeitsouveränität

Personalentwicklung

Erhöhung der Qualifizierungsarbeitszeit

Erhöhung des Stellenumfangs

Mindestvertragslaufzeiten

Promotionsvereinbarungen





II. Wir für euch – Einblick in die Arbeit des WPR



Vertragsgestaltung:

Entwicklung von
Stellenprofilen

Angemessener Umfang der
eigenen wissenschaftlichen
Tätigkeit

Ermöglichung von
Drittmittelkarrieren

Arbeitszeitsouveränität

Personalentwicklung

Erhöhung der
Qualifizierungsarbeitszeit

Erhöhung des
Stellenumfangs

Mindestvertragslaufzeiten

Promotionsvereinbarungen

Allgemeine Verfahrensweisen

Absehen von
Stellenausschreibung

Vertragsverlängerungen

Stellenaufstockungen

On- & Off-Boarding





II. Wir für euch – Einblick in die Arbeit des WPR

Ausblick, Fragen und Impulse



Verhandlungen zu den „Eckwerten“
zwischen WPR und Rektorat
(Prorektorin für Forschung, Talententwicklung
und Chancengleichheit Prof. Dr. Wrage-Mönnig)





II. Wir für euch – Einblick in die Arbeit des WPR

Ausblick, Fragen und Impulse



Verhandlungen zu den „Eckwerten“
zwischen WPR und Rektorat
(Prorektorin für Forschung, Talententwicklung und
Chancengleichheit Prof. Dr. Wrage-Mönnig)



Wir freuen uns über eure Fragen und Impulse
zu unserer Arbeit im WPR





III. Austausch-Foren Mitreden & Mitgestalten: Im Gespräch zu aktuellen Themen

Forum Nr.	Thema	Raum
1	Arbeitsbelastung sichtbar machen – Rechte kennen, Handlungsspielräume nutzen „Immer mehr Aufgaben, immer weniger Zeit?“	216
2	Karriereförderung mit System „Gute Betreuung oder Zufallstreffer?“	325
3	Vielfalt gestalten – Für gerechte Chancen und respektvolles Miteinander	204

Hinweis: Der Fragen- und Anliegen-Parkplatz: Eine Frage, die ich dem WPR schon immer stellen wollte... Was ich dem WPR gern mitgeben möchte...



IV. Abschluss und Ausblick



Weitere Personal- und
Interessenvertretungen unter:
<https://www.personalrat.uni-rostock.de/>



