

Tätigkeitsbericht des Gesamtpersonalrates 2015

Gesetzlich sind dem GPR Themen und Entscheidungen übertragen, die alle Statusgruppen, d.h. sowohl wissenschaftlich Beschäftigte als auch Beschäftigte im technischen Personal und in der Verwaltung gemeinsam betreffen. Seine Arbeit ist daher nicht von individuellen Angelegenheiten der Beschäftigten geprägt, sondern betrifft allgemeine Regelungen, die zugleich Auswirkungen auf Einzelne haben (können).

In diesem Jahr beschäftigten wir uns mit folgenden Angelegenheiten:

Januar	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Personalpolitik</u>: Meinungs austausch mit der Dienststelle zum Thema befristete/unbefristete Arbeitsverhältnisse, u. a. Aufwand und Nutzen befristeter AV, Absicherung von Kontinuität in der Arbeit, Langfristziele der Universität • <u>Rechtsfragen</u>: Vorschlag zur Bildung einer gemeinsamen Arbeitsgruppe zwischen Rektor, Kanzler, D4 und Personalräten zu aktuellen Rechtsfragen (im Januar 2016 erstmals durchgeführt) • <u>Ombudskommission</u>: Einfordern von Tätigkeitsberichten durch die Dienststelle (bis dato offen) • Runde der <u>Fakultätsgeschäftsführer</u>: Anregung zur themenabhängigen Teilnahme einer Vertreterin des Personalrates zum besseren direkten Kontakt auf Arbeitsebene (umgesetzt) • Vertragsverlängerung mit <u>Novus Marketing</u>: Übergabe einer Stellungnahme der PR
Februar	<u>Dienstvereinbarung zu Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gesprächen (DV MVG)</u> : Diskussion der Voraussetzungen
März	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Beschäftigungspolitik</u>: Gedankenaustausch mit der Dienststelle zu Notwendigkeit und Wegen der Beschäftigungspolitik; Diskussion zum Verhältnis befristete/unbefristete AV, zu Beschäftigungspositionen, wissenschaftlichen Hilfskräften für nicht immer offensichtlich wissenschaftliche Aufgaben u. Ä. • <u>Beschäftigtenbefragung</u>: Anforderung des vorhandenen kompletten Datensatzes (nicht erfolgt) sowie Anregung zur Versendung einer Rundmail an alle Beschäftigten mit dem Link auf die Ergebnisse der Befragung (erfolgt) • <u>Familienfreundliche Hochschule</u>: Einbringen zahlreicher Vorschläge zu Handlungsbedarfen (wurden übernommen) • <u>Konfliktmanagement</u>: intensive Vorbereitung und aktive Teilnahme am Workshop der Dienststelle
April	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Universitäts-GmbH</u>: Diskussion mit der Uni-Leitung zu Sinn und Zweck sowie arbeitsrechtlichen Folgen der Bildung einer universitären GmbH • <u>Stellenbesetzungsplan</u>: Diskussion und Einfordern von Wahrheit und Klarheit beim Stellenbesetzungsplan • <u>Leistungsorientierte Bezahlung</u>: Einfordern der Bekanntgabe der Regularien bei der Vergabe LOB (d.h. Durchsetzung der diesbezüglichen Regelungen der entsprechenden Dienstvereinbarung) • <u>Personalversammlung am 28.04.15</u> zu den Themen Krankschreibung und Beschäftigtenbefragung
Juni	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Dienstliche Erklärung</u>: Klärung des Inhalts und Öffentlichkeitsarbeit zu diesem Instrument der Personalführung

Juli	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Dienstvereinbarung Jahresarbeitszeitkonten</u>: Übergabe des Entwurfs der Personalräte an die Dienststelle • <u>Freistellung bei Erkrankung des Kindes</u>: Diskussion mit der Dienststelle zu Rundschreiben und Formular (noch offen)
August	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Stellenbesetzungsplan</u>: Klärung des uneingeschränkten Einsichts- und Verwendungsrechtes der Personalräte • <u>Rahmen-DV IT-Systeme</u>: Einforderung noch immer ausstehender Anlagen • <u>Mitarbeiter-Vorgesetzten-Probleme</u>: Diskussion unterschiedlicher Vorstellungen von Personalvertretung und Dienststelle zur korrekten Verfahrensweise • <u>Angelegenheiten mit datenschutzrechtlicher Relevanz</u>: Prozessbeschreibung und Merkblatt zur Beteiligung der Personalvertretung
September	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Qualifizierung</u>: Annahme des Antrags der Dienststelle zur <i>Grundsatzerklärung zur Leistungsgruppe Qualifizierung</i>
Oktober	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Kameras</u>: Einforderung der Mitbestimmung (Beispiele: Filmen von Baufortschritt und Installation von Kameras in den neuen Gebäuden der Physik) • <u>Flüchtlingshilfe</u>: Auswertung der unterschiedlichen Weiterleitung des Ministeraufrufs zur 3-monatigen Abordnung für Flüchtlingsunterstützung in den einzelnen Fakultäten • <u>DV Home Office/Mobiles Arbeiten</u> sowie <u>DV Nutzung von Endgeräten/Arbeitsmitteln für den häuslichen Arbeitsplatz</u>: Übergabe der durch die Personalvertretung erarbeiteten Entwürfe der DV sowie eines Entwurfs für das Handbuch zu beiden DV an die Dienststelle • <u>Datenschutz</u>: Auseinandersetzung mit dem Rundschreiben „Datenschutz“ des Personaldezernates, konkret den Rechten der Beschäftigten bei Einsicht in ihre Personalakte • <u>Rechtsfragen</u>: Zustimmung der Dienststelle zur Bildung einer AG <i>Recht</i> nach Anregung vom Januar • <u>Zielvereinbarung Land - Universität Rostock</u>: Verbesserung folgende Aspekte durch die Personalvertretung: <ul style="list-style-type: none"> - Aufnahme der Zielstellung „<i>Absicherung eines personellen und finanziellen Mindeststandards für alle Fächer</i>“ - Errichtung von Dauerstellen nicht nur für die Lehre, sondern auch für die Forschung - Umarbeitung des Punktes „<i>Gute Arbeit in der Wissenschaft</i>“
November	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Datenschutz</u>: Hinweise an die Dienststelle zum Datenschutz bei Kopiergeräten • <u>Wissenschaftskonzeption Stadt und Universität</u>: Einforderung und Umsetzung der umfassenden Information der Personalvertretung zum aktuellen Stand
Dezember	gemeinsamer Jahresrückblick der Personalräte mit Vertretern der Universitätsleitung, u.a. zur Personalpolitik und dem Betriebsärztlichen Dienst