

2001 - 2005

Mitarbeiter als Partner verstehen

Finanzkürzungen und Umstrukturierungen
Rechtsformänderung des Universitätsklinikums
Fusion Frauenklinik Südstadt- und Universitätsklinikum
Änderung des Landeshochschulgesetzes (LHG)
Personalentwicklungskonzept
Leitlinien zu Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gesprächen
kooperativer Führungsstil
Arbeitsrechtliche Fragestellungen (Kollektivrecht)
Arbeitsbedingungen & Soziales
Datenverarbeitung und Datenschutz

2013 - 2017

Interessenvertretung als Sisyphusarbeit

Stellungnahmen zur Novellierung des LHG + Hochschulmedizin
Verbesserung der Zielvereinbarung mit dem Land
Begleitung der Umstrukturierung der Bereiche D3, ZQS, Controlling
Strategische Personalentwicklung
Einhaltung Datenschutz / Entwicklung eines Prozessmanagements
Konfliktmanagement / Beschwerdemanagement
Familienfreundliche Hochschule / Familienförderfonds
Fortsetzung der Zahlung eines LOB
Mitarbeitereinsatz bei Veranstaltungen außerhalb der Arbeitszeit
Besteuerung von Mitarbeiteressen / Mensen als Betriebskantinen
Handreichung für Notfälle und Brand / Sicherheitskonzept
Laufzettel für neu eingestellte und ausscheidende Mitarbeiter/innen
Produktwerbung an der Uni (*Novus Marketing*)
Erarbeitung von Dienstvereinbarungen *Mitarbeitergespräche, Home Office, Mobile Endgeräte, Partnerschaftlicher Umgang am Arbeitsplatz, Jahresarbeitszeitkonto*
Aufklärung über Instrument der *Dienstlichen Erklärung*
Nebentätigkeit: Klärung von Verfahren und Anzeige-Formular
Universitäts-GmbH / Neuausschreibung Betriebsärztlicher Dienst
Bauvorhaben *Ulmicum*
neue Gesprächsformate: Arbeitsgruppe Personalvertretung, Rektor, Kanzler, Personaldezernat zu strategischen u. Rechtsfragen / themenbezogene Teilnahme an der Runde der Fakultätsgeschäftsführer/innen

2005 - 2009

Interessen gemeinsam vertreten

Stellenabbau (300) und Umstrukturierungen
Rechtsformänderung des Klinikums in eine AöR
Novellierung des Landeshochschulgesetzes (LHG)
Zielvereinbarung mit dem Land M-V - Debatte um Strukturen + Leitbild
Stellungnahme zum Konzept UR 2019 /Forderung nach Aufgabenkritik
Leitlinien zu Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gesprächen
DV für einen partnerschaftlichen Umgang am Arbeitsplatz (Mobbing)
Sozial- und Führungskompetenz bei Berufungen
Familiengerechte Hochschule
Personalkonzept für INF
Leistungsbezogene Zusatzvergütung
Betriebsärztlicher Dienst
Erhalt Universitätsdruckerei
Arbeitsrechtliche Fragestellungen (Kollektivrecht)
Arbeitsbedingungen & Soziales (u.a. Mensa Card)

2009 - 2013

Interessenvertretung ist kooperative Praxis

Rechtsformänderung Uniklinikum (Teilkörperschaft)
Stellungnahme zur Novellierung LHG
Forderung nach Festanstellung für Daueraufgaben + Bildung eines zentralen Fonds zur Finanzierung nötiger Vertragsverlängerungen
Einheit von Forschung & Lehre + Führung bei Neuberufungen
Einführung eines Prozessmanagementsystems
Führungskultur auf allen Ebenen
Umsetzung der Zielvereinbarung *Familienfreundliche Hochschule*
Kita für den Hochschulbereich
Nahverkehrs-Job-Ticket / Fahrrad-Uni
Mensa-Versorgung Ulmen- und Südstadtcampus
Forderung nach Wiederaufnahme von Ausbildung an der Universität
Produktwerbung auf universitären Flächen
Einhaltung Datenschutz / Verfahrensbeschreibungen
Nebentätigkeitsrecht
neues Gesprächsformat: Routine mit dem Kanzler